



Pareigūnai.lt

Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus

2011 m. vasaris Nr. 1 (17)



[Svarbiausios naujienos](#)

Seimo nariai dėl pertvarkos Kalvarijos policijoje paprašė atlikti tarnybinių patikrinimų

Seimo nariai dėl pertvarkos Kalvarijos policijoje paprašė atlikti tarnybinių patikrinimų. Seime vykusioje spaudos konferencijoje keli opozicinių frakcijų Seimo nariai paprašė vidaus reikalų ministro Raimundo Palaičio atlikti tarnybinių patikrinimų dėl Marijampolės apskrities vyriausiojo policijos komisariato vadovo Kęstučio Kalinausko veiksmų. Seimo nariai tvirtino, kad Marijampolės apskrities policijos viršininko įsakymu atliekama Kalvarijos komisariato pertvarka gali turėti diskriminavimo ir susidorojimo požymių su pareigūnais, kurie anksčiau viešai prabilo apie aukštesniųjų vadovų galimus nusikaltimus.

Piliečiai prašo atšaukti „Vyčio“ reformą

Viešosios policijos rinktinės „Vytis“ darbuotojai inicijavo peticiją dėl rinktinės pertvarkymų sustabdymo, kurią pasirašė 3 tūkstančiai žmonių. Žmonės pasisako prieš „Vyčio“ reformą ir prašo ją atšaukti. NPPSS nuomone, esant sunkiai situacijai šalyje, Lietuvos viešosios policijos rinktinės „Vytis“ teikiamų komercinės apsaugos paslaugų atsisakymas neracionalus, ekonomiškai nepagrįstas, pažeidžiantis ne tik privačius atleidžiamų darbuotojų interesus, bet taip pat ir viešąjį interesą.

Aktualija **Ką nuveikėme 2010-aisiais?**

Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas sausio mėnesį apžvelgė praėjusiuosius metus ir aptarė darbus, kuriuos nuveikė, sutarė dėl 2011-aisiais metais laukiančių iššūkių.

Ką veikėme?

Teikėme kvalifikuotą pagalbą mūsų nariams.

Siekėme užtikrinti, kad struktūrinių pertvarkų metu būtų išvengta neigiamų socialinių ekonominių pasekmių darbuotojams: dalyvavome VSAT, LVPR „Vytis“, Operatyvaus valdymo padalinių, policijos įstaigų pertvarkose. Stiprinome organizacijos galias ir vidinius ryšius.

Kiek mūsų yra?

NPPSS sudaro 5 profesinės sąjungos: Lietuvos Respublikos iktėisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga; Vilniaus apskrities iktėisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga; Lietuvos policijos profesinė sąjunga; Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga; Ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga.

Iš viso mūsų nariais yra 4246 policijos, pasienio, laisvės vietų atėmimo įstaigų pareigūnai, migracijos darbuotojai, ugniagesiai.

Kasmet mūsų gretos padidėja maždaug 8 procentais. Praėjusiais metais iš viso įstojo 386 nauji nariai, dirbantys 29 vidaus reikalų, pataisos ir

kitose įstaigose.

Mūsų nariai—pareigūnai ir darbuotojai, dirbantys 46 iš 60 Lietuvos savivaldybių teritorijose.

Teisinės paslaugos

Konsultuojame telefonu, el.paštu, atvykus interesantui.

Rengiame procesinius dokumentus, raštus dėl individualių ar kolektyvinių ginčų.

Pareigūnų darbo (tarnybos), ekonomines, socialines teises ir interesus atstovaujame specializuotuose bei bendrosios kompetencijos teismuose, valstybinėse įstaigose.

Atstovaujame narius atestacinėse, kvalifikacinių kategorijų ir kitose komisijose, kurių sprendimai turi įtakos pareigūnų teisėms ir interesams.

Rengiame teisės aktų projektus, dalyvaujame darbo grupėse dėl jų rengimo.

Vedame kolektyvines derybas su įstaigomis.

Tai nevisi darbai, tai patys svarbiausi.

Per 2010 metus:

... suteiktos 952 konsultacijos pareigūnams;

... pareigūnams teismuose priteista apie 51 tūkst.Lt;

...išnagrinėta 120 tarnybinių patikrinimo išvadų;

... advokatų paslaugoms apmokėti buvo išleista 26 tūkst.Lt.

Suvedus 2010-ųjų metų

rezultatus paaiškėjo, jog aktualiausi klausimai, dėl kurių pareigūnai kreipėsi į profesinę sąjungą buvo: tarnybinių nuobaudų procedūros taikymas; paaiškinimų koregavimas; darbo organizavimo ir darbo laiko apskaitos klausimai.

Ženkliai augo pareigūnų domėjimasis dėl vykdomų arba planuojamų vykdyti reorganizacijų įstaigose, etatų mažinimo, dėl pareigūnų pensijų.

Svarbūs darbai ir problemos

Dalyvavome rengiant policijos departamento darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymo aprašą.

Operatyvaus valdymo padalinių pertvarkymai.

Varėnos r. PK blogo mikroklimato rezultatų problema.

Profesinių sąjungų diskriminavimas ir nevienodų veiklos sąlygų sudarymas.

Viešosios policijos rinktinės „Vytis“ pertvarkymai.

Kalvarijos pareigūnų problema.

Rinktinių sargybų būrio „rotacijos“ problema.

Pataisos įstaigų struktūriniai pertvarkymai ir kt.

2010-aisiais surengėme 5 protesto akcijas ir vieną palaikymo akciją.

Nukelta į 3 psl.

**Šiame numeryje:
Ką nuveikėme 2011-aisiais?**

Apie Viešosios policijos rinktinės „Vytis“ reorganizaciją

Ugniagesiai spaudžiami eiti nemokamų atostogų

Pasieniečiai prašo didesnių butpinigių ir kelionpinigių rotuojamiems pareigūnams

Vyriausybė pritarė išstatutinimui - pareigūnų lūkesčiai nebus užtikrinti

Aptarti Tauragės apskrities policijos darbo trūkumai ir jų šalinimo galimybes

Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas rengia įstatymo projekto pasiūlymus

Kėdainių policijoje grasinimai atleidimais ir kaltinimai profesinei sąjungai

Kėdainių r. policijos komisariato darbuotojų susirinkimo metu šio komisariato viršininkas pranešė, kad bus atleista 11 žmonių. Taip pat buvo pasakyta, jog žmonės bus atleidžiami dėl profesinės sąjungos kaltės, nes ši ragina neiti nemokamų atostogų. Profesinės sąjungos atstovė Roma Katinienė, šiuo metu esanti darbo grupės sudėtyje optimizuoti Kauno apsk. vyriausiojo

policijos komisariato struktūrinius padalinius bei pareigybes, nustebo išgirdusi kaltinimus profesinės sąjungos atžvilgiu. Anot jos, profesinės sąjungos atstovo dalyvavimo šioje darbo grupėje tikslas - sušvelninti galimas neigiamas optimizacijos pasekmes pareigūnams. Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas tokius pareiškimus vertina kaip siekį

supriešinti pareigūnus ir paskatinti nepasitikėjimą profesine sąjunga.

Dėl Kėdainių r. PK pareiškimų, Lietuvos policijos profesinės sąjungos tarybos narė R.Katinienė kreipėsi į Kauno apskrities VPK vadovą, prašydama pradėti tarnybinį patikrinimą ir įvertinti Kėdainių r. PK komisariato viršininko veiksmus.

Anot R.Katinienės, Kėdainių

RPK numatyta operatyvaus valdymo ir organizacinio poskyrio optimizacija, darbuotojų atleidimų jos metu nenumatyta.

Iš dokumentų matyti, jog tiek optimizacijos pradžioje etatų skaičius komisariate 162, tiek ir po jos šis skaičius nekis.

Nukelta i 5 psl.

Policijos departamento nuolatinė darbo grupė analizavo operatyvinių grupių darbo organizavimą ir pastebėjo, kad pažeidžiami darbo ir poilsio laiką reglamentuojantys teisės aktai. Kai kurios policijos įstaigos atsisakė operatyvinių grupių darbo organizavimo, numatė budėjimus laisvu nuo tarnybos metu ir organizuoja jų darbą pagal darbo grafikus. Tačiau taip organizuojant darbą tie patys darbuotojai dirba ir įprastu (nuo 8 iki 17 val.) ir nepertraukiamu pamaininiu režimu (2-3 kartus per mėnesį). Anot policijos departamento vadovybės, pavieniai pavedimai dirbti operatyvinėje grupėje nesuteikia galimybių sudaryti grafikus, juose numatant teisės aktų reikalaujamą tolygų pamainių keitimąsi, sugriauna darbo ir poilsio režimą. Taip pat kyla abejonių, ar galima pareigūnus 2-3 kartus per mėnesį dirbančius operatyvinėje grupėje, priskirti prie nepertraukiamai funkcijas vykdančių (dirbančių nepertraukiamu pamaininiu režimu) pareigūnų. Darbo grupė išanalizavusi policijos įstaigų taikomą praktiką ir įvertinusi įvairių operatyvinių grupių darbo organizavimo būdų ekonomiskumą, darbo ir poilsio laiką reglamentuojančių teisės aktų laikymąsi, rengiasi departamento vadovybei siūlyti nustatyti tokį operatyvinių grupių darbo organizavimo modelį:

1. Operatyvinių grupių narių funkcijas pavesti atskiriems pareigūnams vykdyti nuolat ir organizuoti jų tarnybą nepertraukiamu režimu.

Susirūpino operatyvinių grupių darbo organizavimu

Tokių pareigūnų pareigybių aprašymuose, įvertinus konkretaus padalinio operatyvinei grupei tenkantį krūvį, galėtų būti numatytos ir tokios funkcijos, kaip medžiagų, kuriose priimamas nutarimas atsisakyti pradėti ikiteisminį tyrimą, pilnas sutvarkymas; policijos komisariato kontroliuojamų asmenų tikrinimas; esant galimybei, viešosios tvarkos užtikrinimas didžiausios nusikalstamo rizikos prižiūrimos teritorijos vietose ir pan.

2. Nedideliuose policijos komisariatuose, kuriuose operatyvinės grupės darbo krūvis yra mažas ir tokios operatyvinės grupės būtų neekonomiškos, operatyvaus reagavimo funkciją galėtų užtikrinti mobilusis operatyvaus valdymo padalinys, o esant būtinumui - artimiausio policijos komisariato operatyvinė grupė.

Teritorinių policijos įstaigų vadovai iki š.m. vasario 25 d. turėjo pateikti Policijos departamentui pastabas dėl tokio operatyvinių grupių darbo organizavimo taikymo galimybes.

NPPSS teisės skyriaus teisininko Martyno Ausčio komentaras:

Darbo operatyvinėse grupėse organizavimas sukelia dvejopą neigiamą poveikį įprastai policijos tyrėjo veiklai - visų pirma, tai paveikia darbo ir poilsio režimą, o kita vertus - darbas operatyvinėse grupėse

atitraukia tyrėjus nuo turimų pavedimų vykdymo.

Ne paslaptis, jog, dirbant operatyvinėje grupėje naktį, net jeigu ir nėra pranešimų apie galimai nusikalstamas veikas, tyrėjas negali vykdyti kitų savo funkcijų - apklausti liudytojų, susitikti su prokuroru, ekspertu ir panašiai, o planuoti darbą tomis dienomis, kai budima operatyvinėje grupėje - taip pat praktiškai neįmanoma, nes niekada negali būti tikras, kad atvykus liudytojui, nereikės visko mesti ir vykti į naujo nusikaltimo vietą. Be to, jei pareigūnui pavedama dirbti nakties metu arba savaitgalį - siekiant užtikrinti pareigūnų poilsį, pareigūnams suteikiamos poilsio dienos įprastomis darbo dienomis, tačiau pavedimų vykdymo terminai dėl to nėra pratęsiami.

Vidaus tarnybos teisinis reguliavimas numato iš esmės du darbo laiko režimus, kuriais gali būti organizuojamas darbas - tai yra įprastas darbo laiko režimas (darbo dienos - nuo pirmadienio iki penktadienio), ir nepertraukiamoms funkcijoms vykdyti skirtas režimas. Paprastai nepertraukiamoms funkcijoms priskiriamas patruliavimas, darbas areštinėse, operatyvaus valdymo padaliniuose - tos funkcijos, kurių vykdymą reikia užtikrinti ir naktį, ir savaitgaliais. Suprantama, kad reaguoti į pranešimus apie nusikalstamas veikas ir atlikti pirminius ikiteisminio tyrimo veiksmus taip pat reikia nedelsiant ir tai yra

nepertraukiamai vykdoma funkcija.

Kitos tyrėjų vykdomos funkcijos, išskyrus tam tikras atskiras išimtis, nėra nepertraukiamos ir neturi būti vykdomos 24 val. per parą, 7 dienas per savaitę, todėl teigtina, kad netikslinga tyrėjams, vien dėl pareigos atlikti pirminius ikiteisminio tyrimo veiksmus, nustatyti pamaininį režimą.

Labai svarbu suvokti, kad tyrėjams nustačius pamaininį darbo laiko režimą, darbas savaitgalio dienomis tampa įprastu darbu pagal grafiką ir pagal Valstybės tarnybos įstatymo 26 (1) straipsnį, negali būti apmokamas didesniu tarifu. Vidaus tarnybos reglamentavimas nenustato kokių nors „tarpinių“ variantų, todėl departamento siūlymas atskirti nepertraukiamas funkcijas ir pavesti jas vykdyti tik tam tikriems pareigūnams yra vertintinas kaip nuoseklus ir logiškas.

Pastebėtina, kad tokią praktiką jau taiko kai kurios policijos įstaigos, o profesinėje sąjungoje iš šių įstaigų pareigūnų susilaukiama žymiai mažiau nusiskundimų dėl darbo laiko režimo ir apskaitos, todėl manytina, kad toks darbo organizavimas pasiteisina ir padeda užtikrinti geresnę atmosferą kolektyve, sumažėja administracijos ir pareigūnų susipriešinimas, konfliktų darbe skaičius.

Ką nuveikėme 2010-aisiais?

2011-ųjų planai

Sieksime, kad du trečdaliai pareigūnų teismuose išgirstų palankius sprendimus; kad vidaus reikalų įstaigose būtų pradėtos kolektyvinės derybos; tarnybinių ginčų sprendimo laikas trumpėtų nuo 1,5-2 metų iki 6 mėnesių; sieksime narystės tarptautinėje pareigūnų organizacijoje; didinsime pasitikėjimą profesine sąjunga ir kt.

2011-ųjų darbai

Pasirašysime sutartis su advokatų kontoromis apskirtyse. Rengsime ir pateiksime Seimui statutinių pareigūnų darbo užmokesčio ir socialinių garantijų sistemos modelį.

Pradėsime derybas dėl kolektyvinė sutarties bent vienoje vidaus reikalų įstaigoje.

Stebėsime reorganizacijų, pertvarkų ir tarnybos organizavimo pakeitimus, sieksime apsaugoti pareigūnus nuo neigiamų socialinių - ekonominių pasekmių.

Inicijuosime ikitaisines tarnybinių ginčų nagrinėjimo procedūras, siekiant greitesnio pareigūnų teisių pažeidimų išnagrinėjimo. Inicijuosime nevyriausybinę darbo inspekciją.

Rengsime protesto akcijas.

Kartu su Pareigūnų kredito unija teiksime finansines paslaugas pareigūnams (remsim

pareigūnų, baigiančių tarnybą, verslo idėjas ir kt.).

Bendradarbiausime su kandidatais 2012 metų rinkimuose į Seimą, kurių interesų sritis teisėtvara, teisingumas, socialinė apsauga, viešasis valdymas.

Teiksime pagalbą administracinės, baudžiamosios, šeimos teisės klausimais.

Surengsime NPPSS vasaros sąskrydį ir kt.

Mes kaip ir iki šiol dirbsime Jums, kad Jūsų teisėti interesai ir teisės nebūtų pažeidinėjamos!

Iškilo problemų darbe, turite klausimų, norite tapti nariu? Mūsų tel. 8 (5) 2716118, 8 671 98974

Ugniagesiams vadų spaudimas dėl nemokamų atostogų

Lietuvos ugniagesių gelbėtojų profesinių sąjungų susivienijimas kreipėsi į Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktorių, ragindamas kuo skubiau nutraukti ugniagesiams daromą psichologinį spaudimą dėl nemokamų atostogų ir važiavimo į ir iš darbą išlaidų kompensavimo.

Praėjusią savaitę Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento apskrčių vadai pateikė tarnybų ir komandų vadovams informaciją dėl važiavimo į/iš darbą išlaidų kompensavimo bei nemokamų atostogų suteikimo. Iš jos galima suprasti, kad vėl ketinama taupyti lengviausiu keliu – PAGD pareigūnų teisėtų pajamų sąskaita.

„Teiginiai, kad už važiavimo išlaidas vieniems pareigūnams kompensuojama bus, o kitiems – ne, mums nesuprantami. Pagal lygiateisiškumo principus bei teisėtus lūkesčius visi PAGD pareigūnai privalo turėti vienodas teises į įstatymais numatytas išmokas“, - sakė LUGPSS pirmininkas Saulius Džiautas.

Vidaus tarnybos statuto 3 straipsnio 8 dalis numato, kad „Pagal teisėtų lūkesčių ir pagarbos igytoms teisėms principą preziumuojama, jog asmenys, pasirinkdami vidaus tarnybą, yra įsitikinę, kad valstybė užtikrins savo pačios nustatytas pareigūnų teises ir socialines garantijas, todėl pagal šį Statutą bei kitus įstatymus pareigūnų teisėtai igyta teisė į tam tikras socialines garantijas turi būti taikoma visam jų tarnybos laikui.“ Nemokamų atostogų suteikimą reglamentuoja Darbo Kodekso 18 straipsnis bei Valstybės tarnybos įstatymo 37 straipsnis. Nemokamos atostogos yra suteikiamos ne darbdavio, o tik darbuotojo (pareigūno) iniciatyva.

„Bet koks darbdavio kišimasis į asmeninius reikalus yra netoleruotinas. Siūlymus ir raginimus atsakyti dalies teisėtų pajamų vertiname kaip neteisėtą spaudimą“, - teigia S.Džiautas.

LUGPSS pasiruošęs diskutuoti su VRM ir PAGD dėl alternatyvių taupymo priemonių, kuriomis nebūtų pažeistos pareigūnų ir darbuotojų teisės, ekonominiai interesai ir teisėti lūkesčiai.

Pažadai atleidžiamiems „Vyčio“ pareigūnams ieškoti darbo vietų kitose policijos įstaigose



Anot policijos departamento vadovybės, departamentas dės visas pastangas, kad komercinių funkcijų nutraukimo procesas vyktų sklandžiai optimaliomis sąnaudomis, t.y. užtikrino, kad bus ieškoma galimybių Viešosios policijos rinktinės „Vytiš“ darbuotojus, kurių pareigybės finansuojamos iš pajamų, gaunamų iš komercinių apsaugos funkcijų ir bus naikinamos 2011 m., perkelti į kitas policijos įstaigas.

Tokių pažadų Lietuvos policijos profesinė sąjunga iš policijos departamento sulaukė po to, kai sausio mėnesio pabaigoje raštu kreipėsi ir prašė surengti konsultacijas su Viešosios policijos rinktinės „Vytiš“ darbuotojais, kuriose būtų aptarta situacija, numatomi pokyčiai, galimi neigiami padariniai ir kt. Profesinė sąjunga paprašė skubos tvarka atlikti policijos vykdomos komercinės apsaugos funkcijos auditą, apskaičiuojant ko-

kia žala būtų padaryta valstybei, jei šios funkcijos būtų atsakyta. Lietuvos policijos profesinė sąjunga taip pat prašė Policijos departamento sudaryti visas galimybes atleidžiamiems darbuotojams užimti kitas pareigas ne tik pertvarkomoje, bet ir kitose šalies policijos įstaigose.

Policijos departamento rašte taip pat rašoma, kad atsižvelgiant į nepakankamą 2011 m. policijos sistemos finansavimą, Policijos departamentas raštu pakartotinai paprašė policijos įstaigų tik išimtiniais atvejais teikti Policijos departamentui medžiagas ir siūlymus dėl perkėlimo į aukštesnes pareigas, naujų darbuotojų priėmimo į visas laisvas pareigas policijos įstaigose, darbuotojų perkėlimo į policijos įstaigas iš kitų vidaus reikalų statutinių įstaigų, pareigybės nustatytų lygių ir kategorijų kėlimo bei pareigybių keitimo aukštinant jų statusą, buvusių pareigūnų grąžinimo į vidaus tarnybą bei Vidaus tarnybos trukmės pratęsimo sukakus Vidaus

tarnybos statuto 54 straipsnyje nustatytą amžių.

Reorganizuojant „Vytiš“ profesinės sąjungos nariai nenukentėjo

Prasidėjus Viešosios policijos rinktinės reorganizacijai kol kas nei vienas iš Vilniaus apskrities ikitaisinio tyrimo įstaigų ir Lietuvos Respublikos ikitaisinio tyrimo įstaigų profesinių sąjungų narių nebuvo atleistas, nors keliems grėsė atleidimas. Visi jie gavo darbą kituose komisariatuose.

Norite gauti elektroninį leidinį „Pareigūnai.lt“ į savo pašto dėžutę? Registruokitės el. paštu info@pareigunai.lt ir naujausias leidinys Jus pasieks anksčiausiai!

Pareigūnai.lt

www.pareigunai.lt

Premjerui prašymas nustatyti didesnius butpinigius ir kelionpinigius

Seimo nacionalinio saugumo ir gynybos komitetas gavęs Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos raštą „Dėl socialinių garantijų dydžių peržiūrėjimo“ teigė, kad klausimų susijusių su rotacijos taikymu Valstybės sienos apsaugos tarnybos pareigūnams, bus apsispręsta svarstant Valstybės sienos ir jos apsaugos įstatymo projektą.

Primename, kad š.m. sausio 19 d. LPPPS raštu kreipėsi į premjerą dėl socialinių garantijų dydžių peržiūrėjimo.

Nuo 2010 m. spalio 1 d. VSAT rinktinių užkardų sargybų būriai sujungti į VSAT rinktinių sargybų būrius. Po šio pertvarkymo išgaliojo ir dar viena naujovė: vadovo įsakymu pareigūnai, gali būti perkelti į kitą tarnybos vietą, t.y. rotuojami.

Valstybės sienos apsaugos tarnybos specifika lėmė, jog pasienio užkarda yra išikūrusios palei visą valstybės sieną, t.y. viena užkarda nuo kitos gali būti 100 ir daugiau km atstumu. Todėl pareigūnams, kurių atlyginimas tesudaro apie 1500 Lt neatskaičius mokesčių gali tekti, vadovui įsakius jį perkelti į kitą tarnybos vietą, iki jos keliauti net ir 200 km. Tuo tarpu maksimalus važiavimo išlaidų kompensacijos dydis per mėnesį tėra 0,3 pareiginės algos bazinio dydžio ir šiuo metu siekia vos 135 Lt.

LPPPS nuomone, pareigūno perkėlimas vienašališku vadovo įsakymu nesudaro galimybių pareigūnui pačiam rinktis tarnybos vietą, todėl jam pačiam tenka pasirinkti būstą, jo nuoma ir kitomis, atrodytu labai paprastomis, bet ne pigiai kainuojančiomis smulkmenomis. Jeigu darbas atokiai nuo įprastinės pareigūno gyvenamosios vietos, kur jis jau buvo išikūręs vienas ar su šeima, reiškia, pareigūnui tenka rinktis ar važinėti į darbą dalinai savo lėšomis, ar

pamėginti įsikurti kitoje vietoje, kur pritapti ir susirasti darbą turi ir pareigūno su tuoktinis(-ė), vaikai. Tačiau garantijų, kad po mėnesio kito, gal po metų pareigūnas ir vėl negaus naujo vadovo įsakymo, kad jis perkeliamas dar kur nors kitur, nėra.

Todėl LPPPS ir kreipėsi raštu į Ministrą Pirmininką ir išsakė poziciją, jog būtina proporcingiau paskirstyti sprendimo, perkelti darbuotoją, sukeliama naštą tarp darbdavio ir pareigūno. Įvertinusi, jog esminis rotacijos poveikis yra tarnybos vietos pasikeitimas, profesinė sąjunga pasiūlė nustatyti didesnius maksimalius butpinigių dydžius (arba nustatyti didesnius koeficientus) perkeltiems sargybų būrių pareigūnams, vykdančioms tiesioginę fizinę valstybės sienos apsaugą ir sieną kertančiųjų asmenų ir transporto priemonių dokumentų patikrinimą. LPPPS nuomone, perkeltiems sargybų būrių pareigūnams, vykdančioms fizinę valstybės sienos apsaugą ir sieną kertančiųjų asmenų ir transporto priemonių dokumentų patikrinimą, būtina nustatyti didesnę važiavimo išlaidų kompensavimo dydį. Kadangi VSAT vadovybė deklaravo, jog bus rotuojama tik nedidelė dalis pareigūnų, Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga pasiūlė padidinti kompensacines išmokas tik tiems pareigūnams, kurie bus perkelti iš dabartinės tarnybos vykdymo vietos į kitą.

„Siūlomi pakeitimai nepareikalauja didelių papildomų asignavimų, tačiau bus esminiai užtikrinant perkelti pareigūno teisėtus lūkesčius ir socialinį saugumą, atitiks vidaus tarnybos ypatumų kompensavimo principą“, - rašoma Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos rašte premjerui.

Pareigūnų lūkesčiai nebus užtikrinti

Praėjusią savaitę Vyriausybė pritarė Vidaus reikalų ministerijos siūlymui sukonkretinti statutinio valstybės tarnautojo sąvoką ir „išstatinti“ 800 pareigūnų. Ministrų kabinetas trečiadienį posėdyje pritarė tai numatančiam Valstybės tarnybos įstatymo pataisų projektui, jis keliaus į Seimą. Galutinį sprendimą dėl šio įstatymo projekto priims Seimas.

Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas išnagrinėjo Valstybės tarnybos įstatymo projektą ir konstatavo, kad siūlomu įstatymo projektu pasirinktas radikalus pertvarkos modelis. Nors praėjusią savaitę vidaus reikalų ministras Raimundas Palaitis teigė, kad įgyvendinant įstatymo projektą bus išsaugoti pareigūnų lūkesčiai, profesinė sąjunga mano kitaip.

Įstatymo projekte nenumatytas pereinamasis laikotarpis, nesudaromos sąlygos statutiniams pareigūnams, kurių pareigos keičiamos į karjeros tarnautojo, pasirinkti kitas laisvas statutinio pareigūno pareigas. Įstatymo projekte aiškiai neapibrėžti statutinio pareigūno kriterijai. Profesinės sąjungos nuomone, reikia išgryninti statutinio valstybės tarnautojo sąvoką, apibrėžiant pagrindinius konkrečius kriterijus. Pagal šiuo metu galiojančią teisinę reglamentavimą, valstybės

tarnautojo ir statutinio valstybės tarnautojo sąvokos skiriasi vieninteliu požymiu – statutinio valstybės tarnautojo tarnybą reglamentuoja specialieji įstatymai (statutai).

Manoma, kad įstatymo projekte palikta vietos interpretacijoms, t.y. nėra aiškiai įvardinti padaliniai arba išgryninti kriterijai, pagal kuriuos būtų aišku, kurias pareigybes ketinama keisti iš statutinės į karjeros.

Įstatymo projekte Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų teisininkai pasigedo paliktos galimybės pareigūnams pereiti į kitas statutines pareigas. Įstatymo projektas numato tik perėjimą į karjeros tarnautojo pareigas.

Nenumatomas ir teisėtų pareigūnų lūkesčių užtikrinimas. Įstatymo projekte numatoma pasiūlyti galimybę pereiti į karjeros tarnautojo pareigas, tačiau taip prarandamos socialinės garantijos, kurias buvo įgiję kaip statutiniai pareigūnai: teisė į ilgesnes kasmetines atostogas, teisė gauti priedą už laipsnį, valstybės garantija sveikatos priežiūros paslaugoms ir kt. Analizuodami įstatymo projektą NPPSS teisininkai pastebėjo tik praradimus.

Nukelta i 6 psl.

Paskolos p a l a n k i o m i s sąlygomis!

Nuo šiandien įgyvendinkite savo sumanymus: pradėkite verslą, atnaujinkite būstą, atostogaukite, mokėkite už mokslą, gydymą, pirkite tai, ko trokšta širdis.

Jei Jums skubiai reikia pinigų nenumatytoms išlaidoms, greita paskola gali būti gera išeitis!

Pareigūnų kredito unija paskoloms netaiko jokių paslėptų mokesčių. Palūkanos nuo 8,8 proc!

Maloniai kviečiame kreiptis į
Pareigūnų kredito unija
V. Mykolaičio-Putino g. 5,
tel. 8(5) 260 8934,
el.paštas:unija@pareigunai.lt



**PAREIGŪNŲ
KREDITO
UNIJA**
Lietuvos centrinės kredito unijos narė

Profesinė sąjunga ir Tauragės apskrities policijos administracija aptarė darbo trūkumus ir jų šalinimo galimybes

Profesinė sąjunga ir Tauragės apskrities policijos vadovybė aptarė darbo trūkumus ir jų šalinimo galimybes

Gruodžio - sausio mėnesiais Tauragės apskrities vyriausiojo policijos komisariato Jurbarko rajono policijos komisariate Policijos departamento darbo grupė tikrino darbo laiko planavimą, organizavimą ir apskaitą. Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas buvo pakviestas dalyvauti šiame patikrinime stebėtojo teisėmis.

NPPSS pagal atlikto patikrinimo medžiagą surašė pažymą, kurioje konstatavo pažeidimus ir pateikė savo pasiūlymus. Pažyma buvo pateikta Tauragės apskrities VPK vadovybei.

NPPSS pastebėjo, jog būtina koreguoti darbo grafikų sudarymo tvarką, būtina numatyti, jog grafikų pakeitimai gali būti daromi tik ribota apimtimi, ne vėliau kaip likus 14 d. iki tokio grafiko įsigaliojimo. Netikslinga sudarinėti grafiką visam ateinančiam mėnesiui, tiksliau planuoti po vieną savaitę (paskelbiant tokį savaitinį grafiką prieš 14 d. iki tos savaitės, kuriai sudaromas grafikas, bet grafiką sudaryti konkretesnę, jo nekeisti, laikytis Darbo kodekso 147 str. 1 d. reikalavimų (suderinti grafiką su darbuotojų atstovais).

Esant tarnybiniam būtinumui, kai reikia pavesti pareigūnui dirbti grafike numatytą poilsio dieną, rekomenduotina ne

keisti grafiką, o išleisti kompetentingo vadovo nurodymą (įsakymą), kuriuo pavesti pareigūnui vykdyti tarnybą poilsio dieną (numatyti tokio nurodymo pasirašytiną įteikimą). Tokių nurodymų vykdymas turėtų būti apskaitomas ir apmokamas kaip darbas poilsio ir švenčių dienomis. Būtina nustatyti reikalavimą išsaugoti visus darbo grafikus (tiek pirminį, tiek patikslintus) kartu su darbo laiko apskaitos žiniaraščiu.

Taip pat NPPSS pastebėjo, jog būtina apibrėžti, kada susidaro tarnybinis būtinumas, pavesti dirbti poilsio dienomis, ar iškviešti papildomas pajėgas.

Sudarant darbo grafiką ir pavedant papildomai saugomiems darbuotojams dirbti naktį, prieš tvirtinant tokį grafiką būtina gauti darbuotojo raštišką sutikimą (Darbo kodekso 154 str.4 d.). Taip pat sudaryti galimybę pasirinkti pamainų laiką (Darbo kodekso 147 str.1 d.).

Rekomenduota Tauragės apskrities VPK išleisti įsakymus dėl komandiruočių kaip įmanoma anksčiau, nelaukiant paskutinės dienos, kad pareigūnai galėtų planuoti poilsio laiką.

NPPSS siūlė būtinai žymėti mokymų laiką sudaromose grafikuose, o tarnybos ir mokymų laiką planuoti taip, kad mokymai pareigūnui vyktų tarnybos, o ne poilsio metu. Būtina griežtai kontroliuoti, kad nesusidarytų tokios situa-

cijos, kai pareigūnai privalo vykti į mokymus nepraėjus 11 valandų (nepertraukiamam paros poilsio laikui) po naktinės pamainos pabaigos.

NPPSS rekomendavo dėl darbo operatyvinėse grupėse susitarti kolektyvinės sutarties forma arba reagavimą į pranešimus apie galimai padarytas nusikalstamas veikas organizuoti kitokia forma.

Teisininkai pastebėjo ir neįteiktiną pavyzdį, kai pareigūnams po naktinės pamainos dienos metu pavedama dalyvauti mokymuose. Tokia situacija netoleruotina paros nepertraukiamo poilsio aspektu, tačiau jai faktiškai susidarius, manytina, jog mokymų laikas, patenkantis į privalomo poilsio laiką (11 arba 24 val. po pamainos), turi būti

pažymėtas ir apmokėtas kaip darbas poilsio ir švenčių dienomis. Būtina žymėti darbą poilsio dienomis (įskaitant visus atvejus, kai dirbti pavedama grafiko pakeitimais, padarytais likus mažiau nei 14 d. iki pakeitimų įsigaliojimo pradžios) ir, nesant prašymo kaip nors kompensuoti darbą poilsio dienomis (pagal Darbo kodekso 194 str. 1 d.), apmokėti jį padidintu tarifu pagal Valstybės tarnybos įstatymo 26¹str. nuostatas.

NPPSS pažymėjo pateikė ir daugiau pastabų ir pasiūlymų dėl darbo laiko planavimo, organizavimo ir apskaitymo.

Parengus pažymą buvo sutarta, kad Tauragės AVPK parengs trūkumų šalinimo

planą, o paruošus, jis bus aptartas .kartu su profesinės sąjungos atstovais.

Taigi, š.m. vasario 24 d. Tauragėje įvyko trūkumų šalinimo plano aptarimas.

Profesinė sąjunga ir Tauragės apskrities policijos vadovybė sutarė dėl to, kaip užtikrinti socialiai pažeidžiamų pareigūnų garantijas ir susitarė, kad bus numatyti šio įgyvendinimo mechanizmai.

Pavyko aptarti nemažą dalį darbo laiko organizavimo ir reglamentavimo ir susitarti, kad bus atsižvelgta į profesinės sąjungos pastabas.

Daugiausia diskusijų kilo dėl vidurinės grandies pareigūnų darbo, reaguojant į pranešimus apie galimai nusikalstamas veikas. Šiuo metu Tauragės apskrities VPK reagavimą vykdo sudaryta operatyvinė grupė ir kyla problemų dėl darbo laiko režimo, darbuotojų poilsio laiko užtikrinimo, apmokėjimo už darbą poilsio dienomis.

Susitikimo metu buvo aptarti keli problemos sprendimo variantai ir susitarta, kad šią savaitę Tauragės apskrities policijos administracija parengs konkretesnę projektą, dėl kurio turės apsispręsti kolektyvas ir vadovybė kartu.

Anot NPPSS teisės grupės teisininko Martyno Ausčio, svarbiausia, kad darbuotojai aktyviai dalyvautų ir išsakytų savo poziciją, nes tik darbuotojai gali pasakyti koks būdas yra jiems priimtinausias.

Tauragės apskrities VPK ir darbuotojų susitikimas numatytas kovo 2 d.

Kėdainių policijoje grasinimai atleidimais ir kaltinimais profesinei sąjungai

Atkelta iš 2 psl.

„Neaišku, kodėl Kėdainių rajono policijos vadovas kelia socialinę įtampą, ir kokie tokio elgesio tikslai. Kauno apskrities vadovybė turėtų įvertinti tokio elgesio etiškumą“, - sakė Roma Katininė.

„Profesinės sąjungos pozicija: jeigu kuri nors įstaiga nuspręs atleisti darbuotojus ir taip tau-



pyti, tada turi būti pradeda ma nuo administracijos. Kadangi tokia pozicija nepalanki daugeliui administracijos darbuotojų, kurios intrigos, kurios sukirsina darbuotojus, pasėja nepasi-

tikėjimą profesine sąjungą. O esant tokiai situacijai labai lengva manipuluoti žmonėmis.

Kiekvienas pareiškimas turi būti grindžiamas faktais, žmonės turi prašyti, kad jiems parodytų konkrečius įsakymus, tokie pareigūnai bus atleidžiami, kokios tų sprendimų priežastys, o ne tiesiog persakinėtų kas ką sakė, tada galima racionaliai

kalbėti.

Žmonės neturėtų pasiduoti panikai, nes ji sėja dar didesnę nesaugumą.

Tuo tarpu pareigūnai turi žinoti, kad profesinės sąjungos tikslas - pareigūno saugumas ir jokia aplinkybė negali priversti šio tikslo atsisakyti“, - situaciją komentavo NPPSS pirmininkas Vytautas Bakas.

SVEIKINAME

Vasario mėnesį savo gimtadienius švenčiančius mūsų profesinių sąjungų atstovus:

Vasaris

3 d. Eduard Gustaitį, Ignalinos AE apsaugos rinktinė.

7 d. Liną Grigaitį, Mažeikių PGT.

16 d. Martyną Drūlią, Transporto PK.

19 d. Rasą Bernatonytę, FNNTT.

20 d. Ramunę Kriugšdienę, Kaišiadorių r. PK.

24 d. Modestą Janulį, Kaišiadorių r. PK.

27 d. Donatą Sadauskiene, Šiaulių AVPK.

29 d. Audrą Šeduikienę, Vilniaus m. 6-asis PK.

Kovas

2 d. Vitalijų Bankovskį, Pravieniškių 3-iejį pataisos namai.

17 d. Olgą Stasiulionienę, Druskininkų užkarda.

19 d. Arūną Štrimą, Viešvilės užkarda.

20 d. Živilę Kuodienę, Vilniaus m. 3-asis PK.

22 d. Ramina Galecką, Tribonių užkarda.

22 d. Juratę Stirbiene, Uosto užkarda.

24 d. Andrej Samsonov, Vilniaus r. PK.

28 d. Audrių Plėdį, Rokiškio r. PK.



El.leidinyas Pareigūnai.lt
leidžiamas kartą per mėnesį



Įmonės kodas 302301973
Tel. +370 (5) 2716118,
+370 671 98974
Faksas +370 (5) 2123273
V.Mykolaičio-Putino g. 5,
LT-03106 Vilnius
el. paštas
info@pareigunai.lt
www.pareigunai.lt

Pareigūnų lūkesčiai nebus užtikrinti

Atkelta iš 4 psl.

Vienintelė garantija, kuri įtvirtinta – tai, kad buvusios pareigūnų kategorijos prilyginamos lygiaverčiai karjeros tarnautojo klasėms.

Jeigu įstatymo projektas bus priimtas toks, koks yra, daugybę metų sistemai tarnavusių pareigūnų neteks turėtų socialinių garantijų ir jų lūkesčiai, kuriuos jie puoselėjo ateidami į tarnybą bus paminti. Siūlomame projekte nėra numatyta pereinamo laikotarpio. Tad keista, kad viešojoje erdvėje vidaus reikalų ministras teigia, jog užtikrins teisėtus lūkesčius. „Pagal siūlomą projektą žmonės galės būti atleidžiami jau nuo rugsėjo 1 d. nepaisant iš tarnauto tarnybos stažo, nebus išlaikomos jokios socialinės garantijos, nebus galimybės pasirinkti likti kitose statutinėse pareigose. Nenumatomos net konsultacijos su pareigūnais ir jų atstovais, kas atitiktų teisingumo ir protinumo principus, nors pertvarkos palies didelę darbuotojų grupę“, - teigia NPPSS

pirmininkas Vytautas Bakas. Abejonių kelia ir vidaus reikalų ministerijos deklaruojamas pareigūnų, kurie bus išstatinami skaičius – 800. NPPSS teisininkų įžvalgos leidžia manyti, kad pertvarka palies kelis kartus didesni pareigūnų skaičių, todėl kyla įtarimų dėl proceso skaidrumo.

Pareigūnai, kuriuos šis įstatymas palies yra menkai asocijuoti, nesusetelkę, tad jiems bus sunkiau gintis, tačiau prasidėjus Seimo pavasario sesijai, profesinė sąjunga pasiūlys konkrečias priemones kaip galima sušvelninti ekonomines, socialines pasekmes – nustatyti realų pereinamąjį laikotarpį, nustatyti galimybę išstatinant pasirinkti statutinę pareigybę, išstarnavusiems tam tikrą laiką pareigūnams užtikrinti socialines garantijas, laikantis teisėtų lūkesčių. Profesinės sąjungos nuomone, būtina numatyti pereinamąjį laikotarpį, taip nenuviliant dešimtmetį ir daugiau metų išstarnavusius pareigūnus.



Tapk vienos iš 5 Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui priklausančios profesinės sąjungos nariu!

Mūsų narės:

- Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga
- Vilniaus apskrities ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga
- Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga
 - Lietuvos policijos profesinė sąjunga
 - Ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga

Pasirink profesinę sąjungą, kuriai nori priklausyti. Kaip tapti nariu sužinosi paskambinęs

tel. 8 (5) 2716118

arba užsukęs į mūsų buveinę V.Mykolaičio-Putino g. 5, Vilnius (buvusiųjų profesinių sąjungų rūmai ant Tauro kalno, II aukštas, centrinis įėjimas)

Ugniagesiai nori žinoti, kokios taupymo priemonės numatytos 2011-aisiais metais

Lietuvos ugniagesių gelbėtojų profesinių sąjungų susivienijimas kreipėsi į vidaus reikalų ministrą, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktorių dėl taupymo priemonių.

LUGPSS paprašė Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktorių informuoti, kokių alternatyvių taupymo priemonių ėmėsi departamentas nuo 2008 metų, kad nereikėtų pareigūnams ir darbuotojams eiti nemokamų atostogų ar atsakyti dalies savo pajamų. Vidaus reikalų ministro prašė informuoti apie tai, kokių taupymo priemonių ministerija imsis 2011 metais, kad nenukentėtų darbuotojai ir pareigūnai.

LUGPSS mano, jog yra galimybių taupyti: optimizuojant vidaus reikalų sistemą, mažinant administravimo kaštus, laikinai stabdant statybas, nenaikinant Viešosios policijos rinktinės „Vytiš“, o jų gaunamas pajamas panaudoti visai vidaus reikalų sistemai.

Primename, kad 2011 m. sausio 30 d. Lietuvos ugniagesių gelbėtojų profesinių sąjungų susivienijimo išplėstiniame tarybos posėdyje nuspręsta siekti, kad būtų laikomasi LR Konstitucijos ir kitų įstatymų bei nebesitaikstyti su VRM bei PAGD noru taupyti pareigūnų ir darbuotojų sąskaita.

PADG pareigūnai 2009-2010 metais valstybės naudai sutaupė daugiau nei 3 mln.Lt. Nė vienam pareigūnui 2010 metais nebuvo pakelta kvalifikacinė kategorija. PAGD pareigūnai neskaitinti už nepriekaištingą tarnybą pinigine premija.

