



Pareigūnai.lt

Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus

2010 m. rugsėjis Nr. 6 (13)

Aktualija 2011-ųjų perspektyva - neigali policija, valstybės sienos ir priešgaisrinė apsauga

Tuo tarpu kai aukščiausi šalies politikai bando įtikinti visuomenę, kad Lietuvoje viskas gerai, o krizė beveik įveikta, vidaus reikalų sistemos pareigūnai savo „kailių“ patiria visą krizės saldumą: mažinami atlyginimai, žeminamos kategorijos, praplečiamos pareigybių funkcijos, baigia išnykti socialinės garantijos, „privalomos“ nemokamos atostogos ir įtampa dėl neaiškios rytdienos...

Anot policijos generalinio komisaro Vizgirdo Telyčeno, dabartinė policijos finansinė padėtis darbo apmokėjimo ir aprūpinimo srityje yra kritinė ir net nedidelis biudžeto mažinimas gali paralyžiuoti tiesioginių policijos funkcijų vykdymą. Valstybės sienos apsaugos tarnybos vadas Vainius Butinas taip pat pripažįsta, kad tarnybai skiriamų biudžeto lėšų mažinimas turės įtakos

veiklos kokybei ir rezultatams.

Ne ką geriau ir Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente, čia truks lėšų atlyginimams. PAGD buvo priversta atsisakyti vykdyti darbus, kai nekyla pavojus žmogaus gyvybei ir sveikatai: t.y. nebegelbėja į medį užsikėpūnusių katinėlių, nebegelbės lede išalusius paukščių ir kt.

Nukelta į 4,5 psl.

Bylos dėl 70 proc. įstrigo teismuose

Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo teisės skyrius šiuo metu administruoja 212 bylų dėl 70 proc.: iš jų 15 civilinių bylų, kuriose keliamas valstybės žalos atlyginimo klausimas dėl Seimo neteisėtų veiksmų.

2010 m. dėl priedų ir priemokų ribojimo buvo pradėtos 185 bylos, kai tuo tarpu per 2006 - 2009 m. buvo pradėtos 27 bylos (iš pastarųjų dvi yra užbaigtos ir dviem pareigūnams išmokėta apie 8000 Lt po pirmosios instancijos teismo sprendimo, atsakovams sprendimo nepaskundus). Visos kitos bylos neužbaigtos, kadangi atsakovai, įgyvendindami savo teises, sprendimus apskundė apeliacine tvarka (t.y. pateikė apeliacinį skundą). Šios bylos toliau bus nagrinėjamos Lietuvos vyriausiam administraciniame teisme. Tiesa, reikia pasakyti, kad kai kuriose bylose pirmosios instancijos teis-

mas patenkino pareigūnų skundą. Bylose, kuriose nepriimtas teismo sprendimas, tęsiamas nagrinėjimas. Daliai pareigūnų tikslinami skundai, pastebėjus, kad institucija pateikė netikslius duomenis apie neišmokėtas priklausančio darbo užmokesčio sumas (pvz. „nutylėta“, kad pareigūnams dėl taikyto 70 proc. ribojimo taip pat buvo sumažintas vidutinis darbo užmokestis kasmetinių atostogų ar nedarbingumo laikotarpiu ir pan.).

Dažniausiai šiose bylose ginčas kyla, kas yra laikytinas tinkamu atsakovu ir kam - valstybei ar institucijai - tenka pareiga išmokėti negautą darbo užmokesčio dalį. Profesinės sąjungos nuomone, atsakovu turėtų būti valstybė, kuri laikytina visų valstybės tarnautojų darbdaviu. Tuo tarpu pagal suformuotą LVAT praktiką, 2010 m. birželio 7 d. nutartimi, teis-

mas atsakovu pripažįsta darbdavį - instituciją. Atsakovai įrodinėja, kad trijų metų senaties terminas, už kurį gali būti priteisiamos sumos, turėtų būti skaičiuojamas nuo kreipimosi į teismą dienos, pvz. jeigu kreipiatės 2010-09-15, tai sumos, neva, galėtų būti priteisiamos atskaičiavus nuo šios datos atgal trejus metus, t.y. nuo 2007-09-15 iki tada, kai faktiškai taikytas ribojimas (o mūsų duomenimis daugeliui jis nebetaikytas nuo 2009 m. sausio 1 d., tik kai kuriems pareigūnams priedų ir priemokų ribojimas taikytas ir pirmaisiais 2009 m. mėnesiais).

Profesinės sąjungos teisininkai įrodinėja, kad nuo sužinojimo apie neteisėtai negautą darbo užmokesčio, t.y. LRKT nutarimo paskelbimo 2009 m. gruodžio 11 d. momento turėtų būti skaičiuojamas trejų metų terminas, t.y. pareigūnas galėtų prašyti kompensuoti už bet kuriuos

palankiausias 3 metus, kai buvo taikytas priedų ir priemokų ribojimas.

Teismo pozicija yra ši: vieni teismai pripažįsta, kad turėtų būti skaičiuojama, kaip įrodinėja atsakovas, t.y. treji metai atgal nuo kreipimosi į teismą dienos. Kiti teismai konstatuoja, kad terminas praleistas ne dėl svarbių priežasčių ir jo neatnaujina - dėl dalies laikotarpio sumą atitinkamai sumažindamas. Dar kiti pripažįsta, kad terminas praleistas dėl svarbių priežasčių ir jį atnaujina - priteisdamas visą prašytą sumą.

Atsakovai prašo atidėti sprendimo vykdymą vienerių metų laikotarpiui dėl ekonominės krizės valstybėje. Iš esmės, jeigu byloje yra duomenų apie atsakovo sunkią finansinę padėtį, teismas savo nuožiūra šį klausimą išsprendžia ir teisės aktai numato tokią galimybę.

Nukelta į 6 psl.



Šiame numeryje:

2011-ųjų metų perspektyvos statutinėse įstaigose **4,5 psl.**

Bylos dėl 70 proc. įstrigo teismuose **1,6 psl.**

Narystei EuroCOP kliūčių nėra **2 psl.**

Aktualūs teisės aktai **3 psl.**

Susidorojimas su pasieniečiais ar kovos su korupcija planas **2 psl.**

Susidorojimo su pasieniečiais ar kovos su korupcija planas

Dėl Valstybės sienos apsaugos tarnybos vado įsakymo galimos pareigūnų protesto akcijos.

Valstybės sienos apsaugos tarnybos vado išleistas įsakymas dėl rinktinių darbo organizavimo pertvarkymo paskatino Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos (toliau – LPPSS) vadovybę šaukti neeilinį suvažiavimą.

„Neesminiu“ institucijos pertvarkymu VSAT vadinama reorganizacija iš tiesų yra pareigūnų rotacijos įteisinimas ir palies daugiau kaip 2000 VSAT pirmosios ir vidurinėsios grandies pareigūnų. Pareigūnams jau įteikti sutikimo lapeliai, sutikti dirbti neapibrėžtomis sąlygomis. Pagal šį įsakymą, pareigūnui pasirašius sutikimą, bet kurią dieną jis gali būti perkeltas vykdyti tarnybos į kitą vietovę, taip iš esmės keičiant pareigūnų darbo sutarties

sąlygas. Šiuo metu galiojantys įstatymai draudžia perkelti pareigūnus dirbti į kitą vietovę, išskyrus atvejus, kai gaunamas pareigūno sutikimas.

Įsigaliojus VSAT vado įsakymui formaliai nebeliks užkardų, o pareigūnų tarnybos vieta taps tiesiog rinktinė.

Anot Lietuvos Respublikos Ikitėisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos pirmininko Tomo Vaitkunska, šis įsakymas gali tapti įrankiu susidoroti su vadovams neįtikusiais pareigūnais.

„VSAT deklaruoja, kad tokia pertvarka padės kovoti su korupcija. Galima išvelgti, kad pareigūnų asmeninės gerovės sąskaita gali būti sprendžiamos tarnybos organizavimo ir vykdymo problemos. Aukojant pareigūnų interesus, imituojama kova su korupcija. Mes palaikome kovą su korupcija, tačiau tai turi būti atliekama

teisėtai ir skaidriai, nustatant pagrindus pareigūnų rotacijai turi būti sprendžiami ir visi kiti klausimai, susiję su pareigūnų socialinėmis garantijomis ir kitomis, rotacijos metu patiriamomis, išlaidomis“, - sako T.Vaitkuskas.

Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga ragina susilaikyti pasieniečius ir nepasirašyti sutikimų.

Rugsėjo 18 d. 10 val. Vilniuje, Karolinės konferencijų centre, vyksiančiame Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos (LPPSS) atstovų suvažiavime bus priimti sprendimai dėl tolimesnių veiksmų, neatmetama ir protesto akcijų galimybė.

Dėl VSAT vado įsakymo pareigūnų profesinė sąjunga kreipėsi ir į vidaus reikalų ministrą, siekdama atkreipti ministro dėmesį į kai kurias grėsmes šiam įsakymui pradėjus

veikti, galinčias sukelti įtampą VSAT istaigose.

Vidaus reikalų ministro prašoma įvertinti VSAT veiksmų vykdant minėtas pertvarkas procesų teisėtumą ir pagrįstumą, taip pat – teikti Seimui

Vidaus tarnybos statuto ar LR Valstybės sienos apsaugos tarnybos įstatymo pataisas, numatant visų VSAT pareigūnų rotaciją, jos principus, įgyvendinimo mechanizmus, išsprendžiant kompensavimo ir kitus socialinius klausimus.

Profesinė sąjunga paprašė ministro pareigūnų rotaciją įgyvendinti tik tada, kai bus sukurta teisinė aplinka sprendžianti paminėtus rotacijos įgyvendinimo ir su tuo susijusius socialinius klausimus.



Tapk profesinės sąjungos nariu!

Mūsų susivienijimui priklauso šios profesinės sąjungos:

- Lietuvos Respublikos ikitėisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga
- Vilniaus apskrities ikitėisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga
- Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga
- Lietuvos policijos profesinė sąjunga
- Ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga

Pasirink profesinę sąjungą, kuriai nori priklausyti.

Kaip tapti nariu sužinosi paskambinęs tel.

8 (5) 2716118

arba užsukęs į mūsų buveinę V. Mykolaičio-Putino g. 5, Vilnius (buvusiųjų profesinių sąjungų rūmai ant Tauro kalno, II aukštas, centrinis įėjimas)

www.pareigunai.lt

Narystei EuroCOP kliūčių nėra



Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo vadovai susitiko su Europos policijos pareigūnų konfederacijos EuroCOP atstovais. Susitikime kalbėta apie integravimąsi į tarptautines organizacijas, Lietuvos vidaus reikalų sistemos pareigūnų problemas bei kt.

EuroCOP atstovauja daugiau nei pusės milijono policijos pareigūnų 26-iose Europos valstybėse interesus.

Tarptautinės policijos organizacijos atstovai sakė, jog Europos policijos konfederacijos narės iš naujųjų ES šalių klaidingai mano, kad EuroCOP išspręs jų problemas. Anot EuroCOP viceprezidento Miroslavo Litvos, EuroCOP narės turi pačios daryti įtaką savo šalyse, o tik tada kartu sutelkus jėgas siekti bendrų tikslų. Vienas svarbiausių EuroCOP tikslų – pasiekti tokio politinių dėmesio teisėsaugos institucijoms, kad

būtų įtvirtinti vienodi saugumo standartai visose ES valstybėse. Pastebėję, jog kai kurių naujųjų Europos Sąjungos šalių pareigūnų profesinės sąjungos iškreiptai įsivaizduoja kas yra EuroCOP, nuo šiol itin preciziškai atrinkinėjamos naujos organizacijos narės.

NPPSS vadovų ir kolegų iš Liuksemburgo susitikimas truko ilgiau, kaip keturias valandas. Vienu iš didžiausių veiklos krizės sąlygomis pasiekimu NPPSS vadovai įvardino tai, kad priešingai nei atsitiko Latvijoje ir kai kuriose kitose Rytų regiono valstybėse, Lietuvoje pavyko išvengti masinio pareigūnų atleidimo iš tarnybos bei priešingai nei privačiame sektoriuje - darbo santykių liberalizavimo.

Po iki vėlaus vakaro trukusio susitikimo, EuroCOP vadovai pareiškė nematantys priežasčių, dėl kurių NPPSS negalėtų tapti EuroCOP nare. Ir pažadėjo atvykti į artimiausią NPPSS suvažiavimą.

Pasak Vytauto Bako, NPPSS bendruomenė narystės tarptautinėse Europos organizacijose siekia būdama tikra, kad įgyta patirtis leis solidžiai prisidėti prie Europos šalių profesinių sąjungų stiprinimo, palankiausių sąlygų pareigūnų tarnybai kūrimo. Tuo tarpu Lietuvos pareigūnų interesų gynimo būdai taptų dar efektyvesni, o tradicijos gilesnės jei galėtume remtis pažangiausia Vakarų patirtimi.



2010-08-10
Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-635 Dėl laikinojo nedarbingumo laikotarpiu ligos pašalpos už dvi pirmąsias kalendorines dienas dydžio nustatymo policijos departamento prie VRM ir policijos įstaigų darbuotojams (Valstybės žiniose neskelbiamas) **Įsigalioja 2010-08-10**

Vadovaujantis LR Vidaus tarnybos statuto 41 straipsnio pakeitimo įstatymu (Žin., 2010, Nr. 86-4536), Lietuvos Respublikos Lietuvos Respublikos Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymu (Žin., 2000, Nr. 111-3574) 14 straipsnio 1 dalimi ir atsižvelgiant į Policijos departamento prie VRM strateginio planavimo grupės 2010 m. rugpjūčio 6 d. posėdžio protokolą Nr. 5-II-562, šiuo įsakymu nustatyta, kad nuo 2010 m. rugpjūčio 1 d. laikinojo nedarbingumo laikotarpiu ligos pašalpos už dvi pirmąsias kalendorines dienas dydžius Policijos departamento prie VRM ir policijos įstaigų darbuotojams:

1. statutiniams valstybės tarnautojams mokama 100 proc. vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka;
2. karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, mokama 85 proc. vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

2010-06-22 LR Darbo kodekso 76, 77, 80, 107, 108, 109, 115, 127, 147, 149, 150, 151, 202, 293, 294 straipsnių pakeitimo ir papildymo bei kodekso papildymo 23¹ straipsniu įstatymas Nr. XI-927 (Valstybės žinios, 2010-07-10, Nr. 81-4221) Įsigalioja 2010-08-01

Šio įstatymo 6 straipsnio 1 dalis galioja iki 2012 m. liepos 31 d.

Šio įstatymo 18 straipsnis įsigalioja 2010 m. liepos 10 d., 6 straipsnio 2 dalis įsigalioja 2012 m. rugpjūčio 1 d.

Pakeitimais įteisinamas šakinių streikų skelbimas profesinių sąjungų organizacijos įstatuose nustatyta tvarka ir keičiamas būtinas balsavusių darbuotojų skaičius, kai streikas skelbiamas įmonėje, t. y. įmonėje streikas gali būti skelbiamas, jeigu šiam sprendimui

Aktualūs teisės aktai

slaptu balsavimu pritarė daugiau kaip pusė balsavime dalyvavusių darbuotojų ir balsavime dalyvavo daugiau kaip pusė įmonės darbuotojų, o struktūriniame padalinyje streikas gali būti skelbiamas, jeigu šiam sprendimui slaptu balsavimu pritarė daugiau kaip pusė struktūrinio padalinio darbuotojų.

Atsižvelgiant į nūdienos aktualijas, atsisakyta draudimo dirbti viršvalandinius darbus, numatyti išimtiniai atvejai, kai darbdavys gali skirti dirbti viršvalandinius darbus, o kitais atvejais leisti organizuoti viršvalandinius darbus tik darbuotojui raštiškai sutikus. Tuo pačiu palikti viršvalandžių apribojimai – ne daugiau kaip 4 valandos per dieną ir ne daugiau kaip 120 valandų per metus, o kolektyvinėje sutartyje nustatytais atvejais – 180 valandų per metus.

Siekiant taikytis prie kintančių sąlygų darbo rinkoje įteisinamas leidimas plačiau taikyti suminę darbo laiko apskaitą (suminė darbo laiko apskaita gali būti įvedama esant būtinumui ir atsižvelgus į darbuotojų atstovų nuomonę ar kitais kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais) – maksimalią 48 valandų darbo savaitę ir 12 valandų darbo dieną (pamainą) per 4 mėnesių apskaitinį laikotarpį, paliekant bendrus paros ir savaitės nepertraukiamojo poilsio reikalavimus.

Nuostata, dėl į atsiskaitymo lapelius įrašomos informacijos apie darbuotojo dirbto laiko trukmę ir atskirai nurodoma viršvalandinių darbų trukmę gana naudinga, nes turėtų palengvinti pačiam dirbančiam savo dirbto laiko apskaičiavimą.

Pakeitimais įtvirtinta teisė kolektyvinėse sutartyse numatyti darbo grafikų paskelbimą ne vėliau kaip prieš savaitę ir nustatyti, kad esant suminei darbo laiko apskaitai darbo grafikai paskelbiami viešai įmonių ir jų padalinių informaciniuose stenduose ne vėliau kaip prieš savaitę iki šių grafikų įsigaliojimo.

Taip pat numatyta, kad darbuotojams, kurie pagal atliekamą darbo funkciją savo darbo laiką tvarko savo nuožiūra, nėra taikomos darbo laiko apskaitos taisyklės, jas nustato pats darbdavys. Ši norma yra gana neapibrėžta, tačiau liberali, ją tinkamai taikant,

būtų suteikiama daugiau laisvės tokio pobūdžio darbuotojams.

Galimybė laikinai, ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui, sudaryti terminuotas darbo sutartis naujai įsteigtose darbo vietose nėra pakankamai suprantama ir pagrįsta, tačiau matyt, ja siekiama taikytis prie šiandieninių darbo rinkos pokyčių.

Naujovė - darbo sutarties vykdymo sustabdymas, darbdaviui nevykdant savo įsipareigojimų, kai darbuotojui suteikiama galimybė iki 3 mėnesių sustabdyti darbo sutarties vykdymą, jei darbdavys ilgiau kaip 2 mėnesius iš eilės nevykdo savo įsipareigojimų darbuotojui arba nemoka viso priklausancio darbo užmokesčio ir darbdavys įpareigojamas mokėti ne mažesnę kaip 1 minimalios mėnesinės algos dydžio kompensaciją per mėnesį, yra aktuali. Tačiau nelabai aiškus jos įgyvendinimo mechanizmas, nes yra paliekama išlyga – jei darbuotojas, nepagrįstai sustabdo darbo sutarties vykdymą, jis atsako už darbdaviui padarytą žalą – ji įneša paimavos.

Pakoreguoti išpėjimo terminai, kai darbo sutartis nutraukiama darbuotojo pareiškimu – vietoj 14 dienų numatyta 14 darbo dienų, įneša daugiau aiškumo ir yra logiški. Analogiškas 14 darbo dienų terminas taikomas ir tais atvejais, kai darbo sutartį nutraukia darbuotojas, įgijęs teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas toje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje (iki tol buvo 3 darbo dienos). Pagrįstas ir laikotarpio, per kurį tiek darbdavys, tiek darbuotojas turi teisę nutraukti darbo sutartį išpėję raštu kitą šalį ilginimas – vietoj 3 dienų numatytos 3 darbo dienos.

Protingas 1 mėnesio terminas (iki tol 14 dienų) kreiptis su ieškiniu į teismą darbuotojui, nepatenkintam darbo ginčų komisijos sprendimu, nes daugeliu atveju per 14 dienų asmuo tiesiog nespėdavo parengti teismui dokumentus.

Nauja darbo sutarties rūšis, t. y. nuotolinio darbo sutartis yra naujovė, kuri reikalinga šiandien, nes daugeliu atveju darbuotojas gali naudotis informacinėmis technologijomis. Vyriausybė dar turėtų parengti šios darbo sutarties ypatumų tvarką.

Pareigūnai.lt

Norite gauti elektroninį leidinį „Pareigūnai.lt“ į savo pašto dėžutę? Registruokitės el. paštu info@pareigunai.lt ir naujaisiais leidinys Jūs pasieks anksčiausiai!

Pareigūnai.lt

Pareigūnas čia - VIP klientas



Pareigūnų kredito unijos paslaugomis naudojasi ne tik pareigūnai, bet ir Vilniaus miesto bei apskrities gyventojai.

Unijoje galite pasiimti įvairių rūšių paskolas, padėti indėlių, užsisakyti mokėjimo korteles, naudotis internetine bankininkyste, susimokėti komunalinius bei kitus mokesčius, naudotis kitomis paslaugomis.

Čia itin geromis sąlygomis suteikiamos vartojamosios paskolos.

Turite klausimų? Kreipkitės į mus:

V. Mykoliaičio-Putino g. 5, Vilnius (buvusiųjų profesinių sąjungų rūmai ant Tauro kalno, II aukštas,

centrinis įėjimas),

tel. 8 (5) 260 89 34

www.pareigunuunija.lt

Pareigūnas čia - VIP klientas

Policijos generalinis komisaras Vizgirdas Telyčėnas mielai sutiko atsakyti į „Pareigunai.lt“ klausimus apie ateinančiųjų metų perspektyvas. Deja, policijos vadovas nežadėjo nieko gero.

Gerbiamas generalini komisare, koks numatomas preliminarus ateinančiųjų 2011-ųjų metų biudžetas policijai?

Policijos departamento 2011 m. biudžeto projektas, kuris pateiktas Finansų ministerijai, yra identiškas šių metų biudžetui. Policijos departamentui planuojama skirti 632 mln.Lt, iš jų asignavimų išlaidoms apie 619 mln.Lt, investicijoms - 13 mln.Lt (be pajamų įmoku).

Žvelgiant į perspektyvą, kokia ji policijos įstaigoms?

Jeigu Seimas patvirtins tokius skaičius Policijos departamentui, kuriuos paminėjau, policijos įstaigų finansinė padėtis komplikuosis. Darbuotojams teks daugiau eiti nemokamų atostogų arba 2011 m. gruodį bus išmokėta tik dalis gruodžio mėnesio atlyginimo, iš esmės bus sustabdytas policijos pareigūnų aprūpinimas tarnybine uniforma, iškilis grėsmė pilna apimti užtikrinti policijos funkcijų vykdymą.

Kokias grėsmes išvelgiate?

Esant nepakankamam policijos Policijos departamentas privalės siūlyti policijos įstaigoms imtis radikalesnių taupymo priemonių, kurių vykdymas negalės neatsiliepti gyventojų saugumui.

Ar tai reiškia, kad teks atleisti žmones?

Policijos departamento vadovybė siekia, kad dėl policijos patiriamų finansinių sunkumų policijos darbuotojai nebūtų atleidžiami, o jeigu ir būtų, tai būtų daroma tik kraštutiniu atveju, išnaudojus visas kitas taupymo priemones.

2011-aisiais metais policija taps neįgali

Kaip ketinate išsiversti su aiškiai per mažu biudžetu: atsisakysite tam tikrų funkcijų, mažinsite pareigūnų skaičių, skyles lopsite nemokamomis atostogomis, imsitės struktūrinių pertvarkymų, atsisakysite pareigybių?

Pastebėtina, kad visos išvardytos priemonės, išskyrus darbuotojų atleidimą, taikomos jau keletą metų. Iš 2007 m. pradžioje veikusios 81 policijos įstaigos, po jau įvykdytų policijos sistemos struktūrinių pokyčių 2010 m. sausio 1 d. liko tik 17 policijos įstaigų - juridinių asmenų. Dėl vykdomų vidinių reformų ir pasikeitimų policijos padalinių struktūrose 2009 m. strategiją formuojančioji ir valdymą organizuojančioji dalis sumažėjo iki 1,53 proc. (2003 m. buvo 3,1 proc.) didinama tiesiogines darbinės funkcijas vykdančių grandis.

Nepaisant jau pasiektų ženklų rezultatų, policijos įstaigų struktūrų optimizavimo procesas tęsiamas toliau. Vykdoma policijos areštinių veiklos optimizavimo 2009-2015 metų programa. Programos paskirtis - nustatyti optimalų teritorinių policijos įstaigų ir jų struktūrinių padalinių - areštinių skaičių ir sukurti šalyje efektyviai veiksianti policijos areštinių tinklą. Įgyvendinus šią programą, šalyje iš iki 2008 m. sausio 1 d. veikusių 46 policijos areštinių liks veikti 27 policijos areštines.

Vykdamas lėšų taupymo plano nuostatas optimizuojamos apskričių vyriausiųjų policijos komisariatų struktūros: organizacinių poskyrių (AVPK PK, kuriuose yra nuo 41 iki 100 pareigybių) optimizavimas į organizacines grupes, svarstoma galimybė šiuose policijos komisariatuose atsakyti viršinių pavaduotojų

pareigybių; apjungiamos migracijos ir licencijavimo padalinių funkcijos ir koncentruojamos AVPK. Siekiant užtikrinti tinkamą policijos pajėgų reaguojimą bei efektyviai ir racionaliai naudoti policijos pajėgas, patvirtina Policijos įstaigų operatyvaus valdymo padalinių veiklos, valdant policijos pajėgas optimizavimo koncepcija. Ši koncepcija numato, kad policijos pajėgų valdymas bei skambučių telefonu 112, 02 ar pagalbos prašymų iš Bendrojo pagalbos centro priėmimas turi būti perduotas (centralizuotas) apskričių vyriausiems policijos komisariatams, o atlaisvinti nuo skambučių priėmimo pareigūnai būtų nukreipti patruluoti.

Policijos įstaigose administravimo padaliniuose keičiamas pareigybių statusas - vien tik per 2009-2010 metus panaikintos 52 statutinių valstybės tarnautojų pareigybės bei atitinkamai, esant būtinumui, įsteigtos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybės.

Pastaraisiais metais ženkliai didėja nekomplektuojamų pareigybių skaičius - 2009 m. spalio 1 d. laisvų pareigybių policijos sistemoje iš viso buvo 651 (iš jų - 525 policijos pareigūnų), o 2010 m. rugpjūčio 1 d. - 931 (iš jų - 745 policijos pareigūnų).

Policijos įstaigose darbas organizuojamas taip, kad tik išimtiniais atvejais pareigūnams leidžiama dirbti viršvalandinį, naktinį darbą bei darbą švenčių ir poilsio dienomis, išskyrus padalinius, kurie dirba pamainomis.

Ar galima teigti, kad ateinančiųjų bus sudėtingesni nei šie metai? Kodėl?

Taip, galima. Šių metų situacija geresnė dėl sąlyginai



neblogo starto - metų pradžioje ne-turėjome didelių išsikolinimų, o darbo užmokesčio ir mokesčių skolų neturėjome visai, sandėlyje buvo pakankamas likutis tarnybinės uniformos, įstaigos turėjo ir kitų rezervų funkcijoms finansuoti.

Kiek dar gali spaustis policijos sistema? Kada riba, kai spaustis nebus kur?

Iš esmės į šį klausimą bus galima atsakyti įgyvendinus ES struktūrinių fondų 2007-2013 metų lėšomis finansuojamus projektus „Policijos valdymo ir organizacinės struktūros tobulinimas“ ir „Lietuvos policijos veiklos ir valdymo kokybės gerinimas, diegiant kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001 tarptautinį standartą, ir naudojant kitus naujus policijos vadybos metodus ir technologijas“.

Projektais bus siekiama modernizuoti policijos organizacinę ir valdymo sistemą taip, kad ji veiktų efektyviai ir lanksčiai, optimaliai bei veiksmingai naudotų išteklius nuolat besikeičiančios aplinkos sąlygomis. Numatomi projektuose policijos veiklos tobulinimo darbai leis nustatyti aiškius policijos struktūrinių padalinių veiklos prioritetus bei priimti tikslingus veiklos valdymo sprendimus.

Mano nuomone, dabartinė policijos finansinė padėtis darbo apmokėjimo ir aprūpinimo srityje yra kritinė ir net nedidelis biudžeto mažinimas gali paralyžuoti tiesioginių policijos funkcijų vykdymą.

Aktualu PAGD: 2011-aisias truks lėšų atlyginimų fonde**Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktorius vidaus tarnybos generolas Remigijus Baniulis:**

„Be optimizmo žvelgdamas į valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos 2011 metų biudžeto preliminarinius duomenis, viliojosi, kad jis nesiskirs nuo 2010 metų biudžeto. Ateinantieji metai bus sudėtingesni vien todėl, kad net ir tokiu atveju mums papil-

domai truks lėšų atlyginimų fonde – kasmet augant mūsų darbuotojų stažui, suteikiant kvalifikacines klases ir kategorijas, pareigūnams suteikiant naujus vidaus tarnybos laipsnius, didėja ir atlyginimų priedai.

Stengiantis išvengti skaudžių taupymo būdų, kaip realiausia išieitį matau taupymą laisvų pareigybių sąskaita. Tačiau jau dabar prieiname ribą, kai tarnybų rikiuotėse trūksta kas ketvirto ugniagesio gelbėtojo, o dirbantiesiems nėra galimybės mokėti už darbą papildomai. Todėl atsisakėme darbų, kai incidente negali kilti pavojus žmogaus gyvybei ir pagal galimybes nevykdome pagalbų, kurią atlieka kitos tarnybos (užsitrenkusių durų atidarymo, vapsvų lizdų ardymo, lede įšalusių vandens paukščių

ar į medžius įlipusių kačių gelbėjimo), o tai, deja, tikrai nedidina tarnybos populiarumo visuomenėje.

2009 m. sausio 5 d. įsakymu „Dėl taupymo priemonių plano patvirtinimo“ patvirtinau Taupymo priemonių planą, apibrėžiantį valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos padalinių transporto priemonių išlaikymo, ryšių, pastatų eksploatavimo ir turto panaudojimo, kitų išlaidų taupymą. Plane buvo numatytos taupymo priemonės, kurias vykdydamos valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos įstaigos gali tinkamai vykdyti pavestą funkcijas. Šis planas buvo ir bus tikslinamas, priklausomai nuo situacijos, o nuo 2011 metais bus kreipiamas ypatingas dėmesys į plano priemonių vykdymo kon-

trole.

Didžiuojuosi valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnais, supratingai ir solidariai parėmusiais iniciatyvą nesikreipti į įstaigų vadovus dėl butpinigių ir važiavimo išlaidų iš gyvenamosios į tarnybos vietą kompensavimo. Dėl šios priežasties sutaupius papildomas lėšas 2009 ir 2010 metais nebuvo svarstomas nemokamų atostogų suteikimo valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnams dėl sudėtingos finansinės situacijos klausimas.

Tikėdamas, kad 2011 metų biudžetas nesiskirs nuo šiemetinio, užtikrinu – visuomenei turėtume suteikti tokio pat lygio, kaip ir šiemet, paslaugas. Tačiau daugumą svarbių tarnybos plėtros, paslaugų kokybės gerinimo, kitų perspektyvinių uždavinių privalėsime atidėti ateičiai.

Valstybės sienos apsaugos tarnybos prognozuojamos 2011 m. valstybės biudžeto asignavimų apimtys yra 161 350 tūkst. Lt, iš to skaičiaus išlaidoms 159 224 tūkst. Lt, iš jų darbo užmokesčiui 109 024 tūkst. Lt, turtui įsigyti 2 126 tūkst. Lt.

Nors preliminarūs 2011 m. biudžeto asignavimai yra tokio pat dydžio, kaip ir 2010 m., tarnyba, vykdydama 2011 m. valstybės biudžeto apimčių ir 2011 m. valstybės biudžeto projekto skaičiavimų” reikalavimus parengė biudžeto projektą, kuriame minėti maksimalūs asignavimų limitai sumažinti 10 proc. Anot VSAT vado Vainiaus Butino, jeigu 2011 m. tarnybai nebus skirta papildomų biudžeto asignavimų, prognozuojama, kad ateinantys metai bus sudėtingesni nei praėjusieji.

Vadas jau dabar įžvelgia problemas, su kuriomis susidurs ateinančiais metais - studentų įdarbinimas.

Pagal pasirašytas trišales stojimo į vidaus tarnybą sutartis tarnyba 2011 metais privalo

Prastės darbo kokybė, didės įtampa

įdarbinti 170 Pasieniečių mokyklos ir 21 Mykolo Romerio universiteto absolventą. Jų įdarbinimui lėšų nėra. Todėl, pasak V. Butino, tarnyba turės mažinti faktiškai užimtų pareigybių darbo užmokesčio fondą ir suplanuoti lėšų absolventams įdarbinti. Tikėtina, kad finansinės padėties sudėtingumą iš dalies amortizuos panaikintos Šiaulių rinktinės finansavimui skirti biudžeto asignavimai, kurie bus perskirstyti rinktinėms saugančioms išorinę ES sieną.

Anot V. Butino, tarnyba, planuodama ateinančiųjų metų darbus atsižvelgė į Valstybės kontrolės atlikto audito rekomendacijas. Parengti nauji teisės aktų projektai, kuriuos priėmus bus sudarytos teisinės prielaidos stiprinti Europos Sąjungos išorės sienos apsaugą, racionaliai išdėstyti ir efektyviai panaudoti tarnybos personalo išteklius, tobulinti nelegalios migracijos procesų valdymo kontrolę. Įgyvendinti Valstybės kontrolės rekomen-

dacijas dėl išteklių prie vidaus ir Europos Sąjungos išorės sienų bei tarnybos rinktinėms priskirtinos veikimo teritorijos ribų perskirstymo, efektyviau valdyti turimus žmoniškuosius resursus, racionaliau naudoti ir tvarkyti materialiuosius išteklius, mažinti tarnybos padalinių - juridinių asmenų skaičių, taip pat mažinti tarnybos administravimo (valdymo) funkcijas vykdančio personalo skaičių, didinti pareigybių ir pareigūnų, tarnaujančių tarnybos užkardose prie ES išorės sienų, skaičių. V. Butinas teigė, jog 2011-aisiais rengiamasi VSAT centrinės įstaigos ir kitų VSAT padalinių struktūriniais pertvarkymams. Jis pripažino, jog tarnybai skiriamų biudžeto lėšų mažinimas turės įtakos veiklos kokybei ir rezultatams. Reorganizuojant Šiaulių rinktinę personalas nuo ES vidaus sienų bus perkeliamas prie išorės sienų. Tačiau, anot vado, ne visiems pareigūnams pateikti konkretūs siūlymai



dėl naujų pareigū bus priimtinai, todėl galima prognozuoti, jog bus atleista darbuotojų. Esamas tarnybos personalo skaičius, pasak V. Butino, gali mažėti.

„Personalo atleidimo iš tarnybos tikimybė permainų laikotarpiu visada yra, tačiau masitai priklauso nuo daugelio aplinkybių ir veiksnių. Tenka pripažinti, kad nepakankamas personalo skaičius atitinkamos veiklos srityse neišvengiamai nulemia didesnę darbo krūvį, todėl gali pasitaikyti klaidų, prastėti atliekamo darbo kokybė, be to ir taip didėja psichologinė įtampa, atsiranda kitokių grėsmių”, - kalbėjo V. Butinas.

SVEIKINAME

rugsėjo mėnesį savo gimtadienius švenčiančius mūsų profesinių sąjungų atstovus:

8 d. Vilma Krych, Vilniaus m. 4 PK).

12 d. Daivą Balkienę, Migracijos valdyba.

18 d. Arną Rekertą, Druskininkų užkarda.

19 d. Vaidą Maziliauską, Vilniaus m. 2 PK.

19 d. Voldemarą Maziliauską, Vilniaus rinktinė.

20 d. Artūrą Lukšonių, Adutiškio užkarda.

20 d. Aivarą Žebraičių, Lavoriškių užkarda.

26 d. Eriką Pauliukaite, Kauno Kauno tardymo izoliatorius-pataisos namai.

27 d. Gintautą Rukšėną, Ignalinos AE apsaugos rinktinė.

28 d. Dainių Šimanską, Prienų rajono policijos komisariatas.

28 d. Arvidą Budrį, Adutiškio užkarda.



El.leidiny *Pareigūnai.lt* leidžiamas kartą per mėnesį



Įmonės kodas 302301973
Tel. +370 (5) 2716118,
+370 671 98974
Faksas +370 (5) 2123273
V.Mykolaičio-Putino g. 5,
LT-03106 Vilnius
el. paštas
info@pareigunai.lt
www.pareigunai.lt

Bylos dėl 70 proc. įstrigo teismuose

Atkelta iš 1 psl.

Bylos vilkinamos

Kita reikšminga aplinkybė - jog Lietuvos Respublikos Konstituciniame teisme bus nagrinėjama nauja byla dėl LRKT įstatymo 72 str. atitikties Konstitucijai. Kadangi teismams kilo abejonių, ar šiose bylose turėtų būti taikytas LRKT nutarimas, kuriuo pripažįstamas Valstybės tarnybos įstatymo prieštaravimas Konstitucijai, nes, neva, tokiu atveju galimai paneigiamas principas, kad Konstitucinio teismo nutarimai galioja tik į ateitį, t.y., kad teisės aktas pripažįstamas negaliojančiu nuo LRKT nutarimo paskelbimo, todėl pasekmės turėtų kilti tik į ateitį.

Dalis teismų šias bylas stabdo nutartimi, ši nutartis per 7 d. nuo jos paskelbimo gali būti skundžiama, nes yra suformuota praktika dėl LRKT

nutarimo taikymo ir pasekmių, kurie nepaneigia šio nutarimo galiojimo į ateitį principo. Todėl stabdymas yra tik formali priežastis, galimam bylos vilkinimui.

Civilinės bylos, kuriose keliamas valstybės žalos atlyginimo klausimas

Situacija šiose bylose tokia - teismai skirtingas vertina analogiškas bylas. Pvz. vienas teismas yra priėmęs nagrinėti bylą, parengtu prašymu atleidamas ir nuo žyminio mokesčio, ir paskyręs parengiamąjį posėdį, kiti nutartimi atsisakė priimti ieškinius. Šios nutartys yra per 7 d. skundžiamos atskiraisiais skundais, ką pareigūnai su Profesinės sąjungos teisininkų pagalba ir yra padarę.

Š.m. rugsėjo 17 d. buvo skelbiama Vyriausiojo administracinio teismo nutartis - dėl teismų kompetencijos, ar tokios bylos turėtų būti nagri-

nėjamos bendrosios kompetencijos teismuose ar administraciniuose. VAT pasisakė, kad tokios bylos turėtų būti nagrinėjamos administraciniuose teismuose.

Gavote informaciją iš teismo - nedelsdami skambinkite teisininkams

Taigi, akivaizdu, kad savarankiškai pareigūnui susigaudyti su procesinėmis teisėmis, terminais, gali būti sudėtinga. Tačiau ir Profesinei sąjungai, kai ji neturi duomenų, kuriuos iš teismo gauna pareigūnai, sudėtinga užtikrinti tinkamą pareigūnų interesų atstovavimą bei teisinę pagalbą. *Todėl prašome Jūsų gavus bet kokią informaciją iš teismo nedelsiant kreiptis į profesinės sąjungos teisininkus* bendraisiais kontaktais, kad suderintume tolimesnius būtinus veiksmus. Taip pat profesinės sąjungos teisininkai jums gali pateikti išsamesnę informaciją bei atsakyti į visus iškilusius klausimus.

Ar reikalingas Jums elektroninis leidinys „Pareigūnai.lt“ ?

Norime Jūsų pasiteirauti ar tikslinga leisti elektroninį leidinį ir ar jis Jums naudingas. Tad labai prašytume atsakyti į keletą klausimų:

1. Ar kas mėnesį skaitote elektroninį leidinį „Pareigūnai.lt“?

Taip Ne

2. Ar gaunate pakankamai informacijos?

Taip Ne Nežinau

3. Kokios informacijos trūksta?

4. Ar toks elektroninis leidinys yra reikalingas?

Taip Ne Neturiu nuomonės

5. Kodėl?

6. Ar būtumėte prieš jeigu laikinai, pvz. iki ateinančių naujųjų metų nebeleistume leidinio?

Būčiau prieš Man tas pats Ne prieštaraučiau

Labai ačiū už atsakymus, juos siųskite el.paštu

media@pareigunai.lt



„Už ką šiomet išleisite SAVO VAIKĄ į mokyklą?“

Pareigūnų kredito unija skelbia akciją, kurios metu suteiksimė **1000 Lt** (kiekvienam vaikui) vartojamąjį kreditą.

Paskola Jums pabrangs tik 72 Lt.

Nereikia laiduotojo.

Paskolos terminas 12 mėnesių.

Pasiūlymas galioja iki 2010 m. spalio 15 d.

Nėra jokių administravimo mokesčių.

Metinė kredito grąžinimo norma 13 proc.

Su savimi turėti vaiko (-ų) gimimo liudijimą.

V.Mykolaičio-Putino g. 5, Vilnius (buvusiųjų profesinių sąjungų rūmai ant Tauro kalno, II aukštas,

centrinis įėjimas),

tel. 8 (5) 260 89 34

www.pareigunuunija.lt